****

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МОРАЛЬНОМ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ**

 **МОАУДОД «ЦРТДЮ «СОЗВЕЗДИЕ» Г. ОРСКА».**

1. **Общие положения.**
	1. Настоящее положение о моральном и материальном стимулировании сотрудников МОАУДОД «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-РФ, Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, структурного подразделения Управления образования (Научно-методический центр) и муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственных Управлению образования администрации г. Орска», утвержденного решением Орского городского Совета депутатов Оренбургской области от 05.12.2011г. № 17-264 (с изменениями и дополнениями), Положением «Об оплате труда работников муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска», Устава МОАУДОД «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» и других локальных актов.
	2. Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников МОАУДОД «Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска» (далее – Центр, учреждение) в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально - технической базы, повышении качества образовательно-воспитательного процесса, а также закреплении в учреждении высококвалифицированных кадров.
	3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения сотрудников:
* награждение ценным подарком;
* объявление устной благодарности;
* объявление благодарности через приказ директора;
* награждение грамотой Центра;
* предоставление дополнительных выходных дней;
* представление к награждению администрацией Советского района города Орска;
* представление к награждению Почетной грамотой Управления образования администрации г. Орска;
* представление к награждению муниципальными наградами города Орска;
* представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования Оренбургской области;
* представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
* представление к присвоению Почетного звания;
* представление к присвоению звания образцово-показательный коллектив;
* установление надбавок и доплат.
* премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.
1. **Показатели, учитываемые при оценке труда.**
	1. При оценке труда в Центре учитываются следующие показатели:
* качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
* проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
* выполнение особо важной для учреждения работы;
* активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
* успешное выполнение плановых показателей;
* активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами и т.п.;
* работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования;
* подготовка призеров предметных олимпиад, конференций НОУ, спортивных соревнований, конкурсов и фестивалей различных профилей;
* методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательно-воспитательном процессе;
* работа по написанию учебных программ, курсов, пособий;
* активное участие в общественной жизни учреждения;
* эффективная работа с родителями.
1. **Порядок установления морального и материального стимулирования.**
	1. Материальное и моральное поощрение устанавливается по согласованию с Советом Центра (при необходимости) и оформляется приказом директора Центра.
	2. Поощрение может быть установлено за выполнение конкретного объема работ, как штатным сотрудникам (основным работникам), так и работающим по совместительству.
	3. Поощрение может быть отменено при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора по учреждению.
	4. Сотрудники учреждения могут поощряться к юбилейным датам со дня рождения, трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.
2. **Порядок установления надбавок, доплат и премий.**
	1. Надбавки к должностным окладам и ставкам устанавливаются приказом директора Центра в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение определенного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.
	2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении трудовой дисциплины и оформляется приказом по учреждению.
	3. Надбавки могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.
	4. Надбавки, доплаты и премии и выплачиваются за фактически отработанное время.

4.5. Премии выплачиваются на основании приказа директора Центра в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Решение о премировании работников и размерах премирования во всех случаях принимается директором Центра в соответствии с настоящим Положением по согласованию с профсоюзным комитетом Центра.

4.6. Премирования работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускаются в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.7. Премирование директора Центра производится на основании приказа вышестоящего органа управления образованием.

4.8. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность Центра и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния Центра и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

4.9.Выплаты стимулирующего характера в виде надбавок к заработной плате и премий по результатам труда за определённый период учитываются при расчёте средней заработной платы при расчёте отпускных.

4.10. Для расчёта среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, обучения и др.)