

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Центр развития творчества детей и юношества «Созвездие» г. Орска»  
(МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска»)

ПРИКАЗ

25.01.2019

№ 37/01-02-04

Об утверждении перечня  
коррупционно - опасных функций  
и должностей, подверженных  
коррупционным рискам, карты  
коррупционных рисков

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить перечень коррупционно - опасных функций в МАУДО «ЦРТДЮ «Созвездие» г. Орска» (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение № 2).
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (Приложение № 3);
4. Степановой О.А., педагогу-организатору ознакомить работников учреждения с содержанием приказа и утвержденными документами до 20.09.2019 года.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.



Директор

С.Ю. Наследова

С приказом ознакомлены:

*с.у. / Степанова О.А.*

## **ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ**

1. Процедура приема перевода и отчисления обучающихся;
2. Приём на работу сотрудников;
3. Работа со служебной информацией, персональными данными
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения;
5. Оплата труда
6. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
7. Выдвижение кандидатур работников учреждения и подготовка наградных документов на присвоение работникам учреждения государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград;
8. Проведение аттестации педагогических работников;
9. Организация и проведение аттестационных процедур обучающихся;
10. Предоставление платных образовательных услуг.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
ПОДВЕРЖЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫМ РИСКАМ**

1. Директор
2. Главный бухгалтер
3. Заместители директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по АХЧ
5. Председатель, члены закупочной комиссии
6. РСП
7. Педагог-организатор
8. Старший педагог дополнительного образования.
9. Педагог дополнительного образования
10. Социальный педагог
11. Педагог-психолог
12. Методист
13. Инспектор по кадрам

Приложение № 3  
к приказу № 37/01-02-04  
от 25.01.2019г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАУДО  
«ЦРТДиО «Созвездие» г. Орска»  
О. Наследова  
2019 года

**Карта коррупционных рисков  
МАУДО «ЦРТДиО «Созвездие» г. Орска»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Приём обучающихся в учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в учреждение.	Директор, заместитель директора по УВР РСП	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Контроль со стороны заместителя директора по УВР, РСП
2.	Приём на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.	Директор	Низкая	Проведение директором собеседования при приеме на работу сотрудников.
3.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, заместитель директора РСП Инспектор по кадрам Педагогические работники	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор, заместители директора Главный бухгалтер	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя, сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, заместитель директора по административно- хозяйственной части, главный бухгалтер	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение)	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора по АХЧ Председатель закупочной комиссии	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных

		<p>необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		<p>правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>
--	--	---	--	--

7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, главный бухгалтер	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с системой об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Директор, Заместители директора, главный бухгалтер РСП	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о моральном и материальном стимулировании. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Директор, заместители директора РСП Методисты	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Выдвижение кандидатур сотрудников учреждения на награждение.	Необъективная оценка результатов работы сотрудников (завышение, занижение)	Директор, заместители директора РСП	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Выдвижение кандидатур	Необъективная оценка	Директор,	Средняя	Комиссионное принятие

	обучающихся на получение стипендий, наград	достижений обучающихся, завышение (занижение) результативности.	заместители директора РСП педагоги		решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Аттестация обучающихся	Необъективность оценивания, завышение за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Директор, заместитель директора по УВР РСП Педагоги	Низкая	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.